

Il rinnovo del nostro CCNL e gli elementi migliorativi di Arti & Mestieri Sociali

Il 26 gennaio 2024 le parti sociali hanno trovato un accordo per rinnovare il nostro contratto nazionale di lavoro che, in sintesi, prevede:

- **aumento del 13% delle retribuzioni**, con tre tranches di incremento dei minimi conglobati (+133,68€ per il livello D2 a regime da ottobre 2025) e il riconoscimento di mezza mensilità aggiuntiva (una quattordicesima al 50%) da giugno 2025
- **revisione** dell'art.57, ora nominato **reperibilità con vincolo di permanenza in struttura** residenziale, con aumento dell'indennizzo economico e riduzione della durata della reperibilità effettiva
- **incremento dell'integrazione del trattamento economico della maternità** obbligatoria (art.63) a carico della cooperativa
- **aumento** contributo per l'**assistenza sanitaria** a carico della cooperativa (art.87)
- **limitazione** sull'uso del lavoro a **tempo determinato** (art.25)
- **riconoscimento livello D2** anche per gli educatori qualificati dalla L.205/17 (art.47)

Come cooperativa applicheremo, come abbiamo sempre fatto, il nuovo CCNL, senza deroghe e senza esitazioni.

Per alcune voci, il nuovo CCNL prevede cose che già da molto tempo garantivamo (il livello D2 per chi è in possesso di una qualifica come educatore socio-pedagogico; un riconoscimento economico maggiorato per chi lavora in comunità; il ricorso assolutamente eccezionale al lavoro a tempo determinato).

Continueremo, poi, a garantire a tutto il personale dipendente elementi migliorativi, non previsti da CCNL, come il buono pasto di €7 per ogni giornata lavorativa di almeno 6h (a chi non ha il pasto in struttura) e il riconoscimento del rimborso km per uso del proprio automezzo senza limiti di distanza (anche sotto i 15 km all'interno dello stesso comune), così come ci impegneremo a garantire la premialità straordinaria che assicuriamo da 4 anni (in assenza del riconoscimento del PTR).

Cercheremo, infine, di individuare nuove soluzioni migliorative, consapevoli che questo tipo di CCNL non basta.

